

## ACTA DA SESION DE REALIZACIÓN DO CONCURSO PARA A PROVISIÓN DE PRAZA TECNICO DE MUSEOS

Sendo as ----- horas do día 24/10/2024 na Sala de Xuntas do Concello de Cerceda, reúnese o tribunal para a realización do proceso selectivo para provisión de praza de de persoal funcionario, TECNICO DE CULTURA no marco do proceso de emprego temporal do Concello de Cerceda, incluída na oferta extraordinaria de emprego público para o ano 2022. Do que forman parte:

Presidente: D. Angel Loureiro Pereiro.

Vogales:

Dna. María Viqueira Iglesias.

Dna. Belen Viqueira Tasende

Dna. María Teresa Santos Queijo.

Secretaría:

Dna. Beatriz Oveja Villafañe.

Comenzase a valoración dos candidatos presentados a praza :

DNI	APELIDOS	NOME
***339***	ANDRADE FRAGA	MARÍA INÉS
***416***	BECERRA BERMÚDEZ	BRAIS
***358***	BOCIJA GRELA	SONIA
***396***	CANEDO BARREIRO	MARÍA
***654***	GARCÍA CASTAÑO	SUSANA MARÍA
***9067***	VAZQUEZ MARTINEZ	ALIA

Examinada a documentación presentada coménzase a valoración do concurso que corresponderá ata máximo 40 puntos.

### a) Experiencia profesional (máximo 36 puntos).

Neste apartado valorarase a experiencia profesional previa no desempeño de postos de traballo de igual categoría á que se opta, tendo en conta que se valorará, en aras do maior grao de eficiencia e eficacia no proceso selectivo, de maneira preferente aquela experiencia obtida no desempeño das tarefas e funcións propias do posto que se pretende estabilizar, na forma seguinte:

- Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente da entidade local convocante en calidade de persoal temporal 0,43 puntos por mes.
- Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes da entidade local convocante en calidade de persoal temporal 0,10 puntos por mes.
- Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras Administracións Públicas (distintas da entidade local convocante) en calidade de persoal temporal 0,14 puntos por mes completo.
- Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal: 0, 03 puntos por mes completo.

### b) Cursos de formación recibidos e acreditados (máximo 4 puntos):

Valorase a realización de cursos homologados pola diferentes administración públicas, ou outras entidades do sector público, ou realizados no ámbito da formación para o emprego ou os acordos da formación continua cuio contido estea directamente relacionado cas funcións propias da praza obxecto da convocatoria, e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos como os de coñecemento da lingua galega, os relacionados coa prevención, cos dereitos e deberes dos empregados públicos, coa igualdade, a protección de datos, a atención ó cidadán, a protección do medio ambiente dende o ámbito laboral e os de contido ofimática, entre outros.

Nesta categoría corresponde a puntuación de 0,125 puntos/hora.

### a) Experiencia profesional (máximo 36 puntos).

APELIDOS	NOME	Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalent e da entidade local	Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes da entidade	Servizos prestados no corpo, escala, categoría ou equivalente doutras Administracións Públicas (distintas da entidade local	Servizos prestados no resto do sector público en calidade de persoal temporal:	TOTAL
----------	------	--	--	---	--	-------

		convocante en calidade de persoal temporal 0,43 puntos por mes.	local convocante en calidade de persoal temporal 0,0.10 puntos por mes.	convocante) en calidade de persoal temporal 0,14 puntos por mes completo.	0,03 puntos por mes completo.	
ANDRADE FRAGA	MARÍA INÉS	0	0	0	0	0
BECERRA BERMÚDEZ	BRAIS	0	0	0	0	0
BOCIJA GRELA	SONIA	16.34	0.10	0	0	16.34
CANEDO BARREIRO	MARÍA	0	0	0	1.20	1.20
GARCÍA CASTAÑO	SUSANA MARÍA	0	0	0	0	0
VAZQUEZ MARTINEZ	ALIA	0	0,28	0.81	0	1.09

b) Cursos de formación recibidos e acreditados (máximo 4 puntos):

APELIDOS	NOME	TOTAL PUNTUACION
ANDRADE FRAGA	MARÍA INÉS	4
BECERRA BERMÚDEZ	BRAIS	0
BOCIJA GRELA	SONIA	4
CANEDO BARREIRO	MARÍA	4
GARCÍA CASTAÑO	SUSANA MARÍA	4
VAZQUEZ MARTINEZ	ALIA	4

Unha vez evaluados os términos anteriores , a puntuación total dos aspirantes é a que segue:

APELIDOS	NOME	EXPERIENCIA LABORAL	CURSOS	TOTAL PUNTUACION
ANDRADE FRAGA	MARÍA INÉS	0	4	4
BECERRA BERMÚDEZ	BRAIS	0	0	0
BOCIJA GRELA	SONIA	16.34	4	20.34
CANEDO BARREIRO	MARÍA	1.20	4	4.20
GARCÍA CASTAÑO	SUSANA MARÍA	0	4	4
VAZQUEZ MARTINEZ	ALIA	1.09	4	5.09

**Fase de oposicion: asignarase ata un máximo de 60 puntos**

Consistirá nunha única proba consistente nun exame de DEZ preguntas de resposta curta, con espacio tasado (máximo un folio por ambas caras). En todo caso non terá carácter eliminatorio.

APELIDOS	NOME	TOTAL PUNTUACION
ANDRADE FRAGA	MARÍA INÉS	15
BECERRA BERMÚDEZ	BRAIS	0
BOCIJA GRELA	SONIA	12,50

CANEDO BARREIRO	MARÍA	0
GARCÍA CASTAÑO	SUSANA MARÍA	19,50
VAZQUEZ MARTINEZ	ALIA	0

APELIDOS	NOME	FASE CONCURSO	FASE OPOSICION	TOTAL PUNTUACION
ANDRADE FRAGA	MARÍA INÉS	4	15	19
BECERRA BERMÚDEZ	BRAIS	0	0	0
BOCIJA GRELA	SONIA	20.34	12,50	32,84
CANEDO BARREIRO	MARÍA	4.20	0	0
GARCÍA CASTAÑO	SUSANA MARÍA	4	19,50	23,50
VAZQUEZ MARTINEZ	ALIA	5.09	0	0

Proponse para o seu nomeamento a candidata con maior puntuación SONIA BOCIJA GRELA.

Propónse así mesmo a creación dunha bolsa de emprego ordeada por maior puntuación.

Cerceda, 23 de outubro de 2024